

Visie op toezicht en besturen

Een visie op toezicht en besturen is een gezamenlijke visie van het bestuur en de RvC over de wijze waarop het bestuur de organisatie bestuurt en de RvC invulling geeft aan het toezicht daarop. Daarbij wordt benoemd welke uitgangspunten, normen en waarden van belang zijn.

Overwegingen

- WoonInvest wordt bestuurd door een eenhoofdig bestuur met een meningsvormend managementteam. Het bestuur opereert en communiceert transparant en zorgt ervoor dat het interne toezicht op een adequate manier kan functioneren.
- Onder het uitvoeren van toezicht verstaat de RvC in elk geval het verzamelen van informatie, het vormen van een oordeel over deze informatie en het zo nodig (verzoeken om) bijsturen in planvorming of uitvoering, uitgaande van vastgelegde inhoudelijke, bestuurlijke, juridische en financiële kaders: zie hiervoor het toetsingskader.
- De praktijk vraagt hierbij om ruimte voor interpretatie, maatwerk en flexibiliteit, een actief informerende houding en om de nodige professionaliteit als het gaat om het maken van afwegingen, het nemen van risico's of zelfs het ter discussie stellen van regels en kaders, als daar vanuit specifieke principes aanleiding voor is.
- Voorop staat uiteindelijk dat de RvC zich te allen tijde dienstbaar opstelt ten behoeve van de publieke zaak c.q. het maatschappelijke doel en dat primair het belang van bestaande en toekomstige huurders wordt behartigd.

De RvC realiseert zich daarbij dat zij een schakel is in een heel systeem van actoren, binnen en buiten WoonInvest.

Visie op besturen

Het bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van WoonInvest en heeft daarin de dagelijkse leiding. Zij zorgt voor een strategische koers waarbij het realiseren van de maatschappelijke waarde op lange termijn voorop staat in samenwerking met in- en externe stakeholders. Samen met de medewerkers zorgen het bestuur en management voor een vertaling van de koers naar concrete doelstellingen. Het bestuur is verantwoordelijk voor de realisatie van de strategische koers en doelstellingen en waarborgt daarbij de financiële continuïteit.

Uitgangspunten, normen en waarden.

Voor het besturen hanteert het bestuur de volgende uitgangspunten, normen en waarden:

- Het bestuur heeft regelmatig contact met de in- en externe stakeholders, weet wat er speelt en neemt dat mee in de relevante besluitvorming.
- Integriteit, legitimiteit en transparantie zijn uitgangspunt. Daarbij opereert het bestuur open, controleerbaar en toetsbaar.
- Interne tegenkracht wordt georganiseerd door goed opgeleide en mondige medewerkers die worden gestimuleerd hun mening te geven.
- Het bestuur informeert de RvC tijdig en transparant zodat zij hun toezichtsrol adequaat kunnen vervullen.
- Naleving van wet- en regelgeving en beleid (compliance) en voldoen aan de Governancecode (governance) staat op het netvlies van het bestuur.
- Verantwoording aan externe toezichthouders, zoals de Autoriteit woningcorporaties en het Waarborgfonds Sociale Woningbouw is een belangrijke voorwaarde.
- Het bestuur vraagt de RvC als klankbord en sparringpartner.

Visie op toezicht

De kracht en toegevoegde waarde van de RvC is dat deze divers en multidisciplinair is samengesteld en kan bogen op een variëteit aan competenties, kennis en ervaring alsmede een ander perspectief dan vanuit de interne organisatie. De RvC is tevens in staat om gemaakte analyses aan te scherpen en zo nodig te vanzelfsprekende aannames ter discussie te stellen, om de verwachtingen van de buitenwereld vanuit het eigen netwerk in te brengen, om afstand te bewaren tot 'de waan van de dag', het gehele spectrum te blijven overzien en te blijven focussen op de essentie. Verder biedt de RvC meerwaarde in geval van strategische vraagstukken door aan de voorkant duidelijke keuzes te maken en richting aan te geven en door beschikbaar te zijn als sparringpartner voor de bestuurder.

Uitgangspunten, normen en waarden

Voor de uitoefening van het toezicht hanteert de RvC de volgende uitgangspunten, normen en waarden:

- Er is geen blauwdruk voor het uitoefenen van toezicht. Er is wel een aantal (minimum) randvoorwaarden die o.a. voortvloeien uit wet- en regelgeving. De invulling is verder afhankelijk van de situatie en van het vraagstuk; een RvC moet in staat zijn te variëren in haar rol en dus om situationeel toezicht ('op afstand' wanneer het kan en 'nabij wanneer het moet') te kunnen vervullen.
- Richting stakeholders stelt de RvC zich proactief op en hierbij geldt dat luisteren de belangrijkste competentie is voor de RvC.
- Andere kernwaarden voor de RvC zijn authenticiteit, toekomstgerichtheid, adaptief vermogen en een bovengemiddelde affiniteit met maatschappelijke ontwikkelingen in het woondomein. Hierbij past nog speciale interesse voor de lokale, regionale situatie en netwerken.
- Bovenal dient de RvC onafhankelijk te zijn als het gaat om de invulling van het toezicht en het formuleren van een standpunt; dit geldt zowel voor het collectief als voor individuele RvC-leden.
- De RvC vervult een voorbeeldrol, in algemene zin en specifiek als het gaat om integriteitsvraagstukken. Dat betekent onder meer dat zelfreflectie, aanspreekbaarheid, transparantie en het vanzelfsprekend werken aan deskundigheidsbevordering belangrijke pijlers zijn voor gedrag en cultuur binnen de RvC. Ook betekent dit dat een individueel RvC-lid te allen tijde bereid is zijn eigen positie ter discussie te stellen, als principes daarom vragen.
- Het samenspel tussen RvC en bestuur is primair gebaseerd op vertrouwen, een open dialoog en een adequate informatie-uitwisseling, met ruimte voor de organisatie om te leren en zich te ontwikkelen en om onzekerheden te delen.

Beoordelingskader bij besluitvorming RvC

Een belangrijk instrument voor de RvC bij de oordeelsvorming, standpuntbepaling en uiteindelijke besluitvorming is het toezichts- en toetsingskader. Het is aan de bestuurder om te waarborgen dat dit kader beschikbaar en actueel is en idem dat in stukken die ter besluitvorming voorliggen, de geldende kaders worden gerespecteerd en dat eventuele knelpunten of afwijkingen expliciet worden geduïd in het oplegmemo. Tevens verwacht de RvC dat in elk oplegmemo c.q. het voorstel tenminste de volgende basisset van vragen is beantwoord:

1. Wat betekent dit voorstel voor bestaande en toekomstige huurders, in elk geval voor wat betreft de beschikbaarheid, betaalbaarheid en toekomstwaarde van woningen?
2. Wat zijn de (mogelijke) opvattingen van relevante stakeholders over dit voorstel?
3. Wat zijn de gevolgen voor de geldende financiële indicatoren?
4. Welke risico's of andere aandachtspunten zijn te benoemen?