

Profielschets Raad van Commissarissen WoonInvest

WoonInvest

WoonInvest (www.wooninvest.nl) is een actieve middelgrote woningcorporatie in de regio Haaglanden. WoonInvest verhuurt en beheert circa 9000 woningen in de gemeenten Leidschendam-Voorburg en Den Haag. De woningvoorraad is goed onderhouden, een deel ervan is relatief jong (Vinex) en een deel van de vastgoedportefeuille bestaat uit zorgvastgoed (ca. 850 wooneenheden). De komende jaren zal sterk geïnvesteerd worden in de bevordering van duurzaamheid van de bestaande woningvoorraad en de vitalisering van wijken.

De focus van WoonInvest is gericht op de huurders die aangewezen zijn op sociale huurwoningen. Goed en betaalbaar wonen in de regio Haaglanden voor mensen met een laag inkomen en voor kwetsbare mensen is onze missie en een uitdaging. WoonInvest gelooft dat er binnen de maatschappij voor iedereen een passende (woon)plek is. En dat mensen die hun plek moeilijk zelf kunnen vinden of creëren, daarbij hulp mogen krijgen. In ons werk stellen we onze klanten, de huurders, centraal.

WoonInvest staat in de nabije toekomst voor een aantal grote uitdagingen. Recent is ons koersplan 2023 e.v. vastgesteld. We leggen de focus op het intensiveren van de samenwerking; kleiner bouwen; de primaire regio Leidschendam-Voorburg en Den Haag; meer maatwerk in dienstverlening en het voldoen aan wettelijk opgelegde duurzaamheidseisen, binnen onze financiële mogelijkheden. Naar de toekomst toe verkeert WoonInvest in een kwetsbare financiële situatie, veroorzaakt door besluiten uit het verleden. Dit vraagt een gedegen financiële strategie en deze is vooral van belang bij het doen van investeringen in nieuwbouw en verduurzaming. De financiële positie van Wooninvest is in relatie tot de grote maatschappelijke opgaven daarom zodanig, dat toezicht hierop de komende jaren veel aandacht vraagt.

In een tijd waarin groot tekort is aan betaalbare woningen, maar de rente en bouwkosten hoog zijn, staat onze bijdrage aan uitbreidingsnieuwbouw onder druk. Voor de korte en middellange termijn gaat onze focus uit naar onze bestaande huurders, door bestaand bezit goed te onderhouden en verduurzamen.

Bij WoonInvest werken ongeveer 80 medewerkers: zij zijn betrokken en bevlogen met de maatschappelijke opgave waar WoonInvest voor staat. Het is een compacte organisatie met ambities en uitdagingen. Vanuit dit vertrekpunt werkt WoonInvest hard aan de verdere professionalisering van de organisatie en wordt getracht talent aan te trekken en te behouden. WoonInvest staat voortdurend in actieve dialoog met haar omgeving.

Governance

WoonInvest kent een eenhoofdig bestuur, met Peter van Heeswijk als directeur-bestuurder sinds 2021. In het managementteam participeren de managers Wonen, Vastgoed en Financiën & ICT vanuit de visie van integraal management. De onafhankelijke controller en de bestuurssecretaris wonen de vergaderingen van het managementteam bij. De bestuurssecretaris is zowel secretaris van de bestuurder als van de raad van commissarissen (RvC).

WoonInvest heeft een raad van commissarissen (RvC) met een in de statuten geformaliseerde positie. WoonInvest onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties en is lid van Aedes en de VTW. De RvC draagt bij aan het realiseren van de doelstellingen van WoonInvest door in teamverband met het geheel van de Raad van Commissarissen vanuit zijn eigen deskundigheid te fungeren als toezichthouder, klankbord en werkgever voor het bestuur. Het toezicht is gericht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen WoonInvest. De RvC wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van WoonInvest in de maatschappelijke context.

De raad van commissarissen

De RvC bestaat uit vijf leden. De leden worden benoemd door de raad op basis van een profiel. Statutair is bepaald dat twee leden op basis van een bindende voordracht van de huurdersvereniging (Respectus) worden benoemd. De maximale zittingsperiode is twee termijnen van ieder maximaal vier jaar. Er nemen reeds twee leden in de raad zitting op voordracht van de huurdersvereniging.

Commissies

De RvC werkt met drie separate commissies: de auditcommissie, de selectie-en remuneratiecommissie en de vastgoedcommissie. Deze commissies hebben eigen reglementen waarin de taken en bevoegdheden zijn beschreven.

- **Auditcommissie**
Wooninvest is aangemerkt als Organisatie van Openbaar Belang (OOB) De (wettelijk verplichte) Auditcommissie adviseert de RvC over onderwerpen die de financiën, de interne controle en de risicobeheersing bij WoonInvest betreffen en bereidt de besluitvorming van de RvC op dit punt voor. De Auditcommissie vergadert ten minste vier keer per jaar, waarvan enkele malen in aanwezigheid van de accountant. Zij vervult naast de adviesrol richting de RvC een klankbordrol voor het bestuur met betrekking tot bovengenoemde onderwerpen.
- **Selectie- en remuneratiecommissie**
De selectie- en remuneratiecommissie is belast met de uitvoering van de werkgeversrol voor de bestuurder alsmede voor de "werkgeversrol" van de RvC, waaronder het rooster van aftreden, de vacature(s) binnen de RvC, (her)benoemingen, monitoren van deskundigheidsbevordering, profielschetsen en stageplaatsen binnen de RvC. Ook deze commissie adviseert de RvC over te nemen besluiten.
- **Vastgoedcommissie**
De vastgoedcommissie is ingesteld om de RvC te adviseren over het toezicht op de portefeuillestrategie, (des)investeringsbesluiten voor vastgoed op grond van het investeringsstatuut en de daarmee samenhangende kaders, de meerjareninvesteringsbegroting en de accenten van de meerjarenonderhoudsbegroting. De vastgoedcommissie adviseert de RvC en is klankbord voor de bestuurder voor de bovengenoemde onderwerpen.

Divers en multidisciplinair

De RvC streeft naar diversiteit in haar samenstelling, conform de Governancecode via verscheidenheid in geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst

en/of persoonlijkheidskenmerken. De RvC van WoonInvest geeft daar een heldere invulling aan.

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is de vorming van een multidisciplinair team. Om de raad naar behoren samen te stellen, wordt bij vervulling van vacatures enerzijds gelet op afdekking van relevante aandachtsgebieden en anderzijds wordt gekeken naar de variatie van maatschappelijke betrokkenheid van commissarissen. Als derde aspect wordt bij de bezetting van de RvC gekeken naar het persoonlijk profiel en de persoonlijke competenties van de leden van de RvC.

Algemeen profiel

Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die over specifieke deskundigheid beschikken, maar die bovenal overzicht hebben en aantoonbaar de toezichtsrol kunnen vervullen op basis van hun maatschappelijke en professionele ervaring. Daarnaast zijn de leden onafhankelijk, ook ten opzichte van elkaar.

Met elkaar wenst de raad de volgende kennisvelden en expertise inhoud te geven:

- Toezicht en bestuurlijke ervaring
- Kennis werkgebied (maatschappelijk, bestuurlijk netwerk in de kerngemeenten en Haaglanden)
- Financieel economisch/risicomanagement
- HRM & organisatieontwikkeling
- Juridisch, regelgeving
- Marketing en communicatie
- Volkshuisvesting
- Vastgoed en projectontwikkeling of vastgoedontwikkeling, verduurzaming en – beheer
- Digitalisering

Leden van de RvC moeten aan de volgende eigenschappen voldoen:

- Teamspeler, zonder de onafhankelijke mening te verliezen;
- Vermogen om afstand te nemen van de dagelijkse beslommingen, op hoofdlijnen te denken en de lange termijn in de gaten te houden;
- Zaken aan de orde durven stellen;
- Bestuurlijke ervaring en inzicht hebben in (netwerken in) het openbaar bestuur;
- Communicatieve en sociale vaardigheden hebben.

Verder moeten de leden van de RVC over de competenties beschikken zoals benoemd in artikel 19 van het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015.

Leden van de RvC zijn teamplayer, hebben het vermogen om afstand te nemen van de dagelijkse beslommingen, durven zaken aan de orde te stellen, hebben bestuurlijke ervaring en inzicht én zijn communicatief en sociaal vaardig. Alle commissarissen hebben inzicht in groepsdynamiek en de ontwikkeling van de soft skills binnen de raad, staan open voor (cultuur)veranderingen en hebben oog voor de ontwikkelingsfase waarin WoonInvest zich bevindt.

Persoonlijke kenmerken en kwaliteiten:

- een commerciële invalshoek met een nieuwsgierige houding;
- een kritische, constructieve, onafhankelijke, open en transparante opstelling;
- open staan voor maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen;

- een sociale antenne en gevoel voor intermenselijke relaties;
- zicht op en kennis van governance vraagstukken en de onderscheidende rollen van de toezichthouders en de directeur-bestuurder.

Vergoeding en tijdsbesteding

De leden van de RvC ontvangen een bezoldiging die is gerelateerd aan de Beroepsregel honorering commissarissen, opgesteld door de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties. Van de kandidaat wordt verwacht dat zij voldoende tijd hebben om deze commissarisrol adequaat te kunnen vervullen. Naast de reguliere vergadercyclus van 6 bijeenkomsten per jaar en bijeenkomsten als lid van een commissie, zijn er ook ad hoc ontwikkelingen, scholing- en ontwikkelingsmomenten, stakeholdersbijeenkomsten en themadagen waar een aanspraak op tijd en inzet van de RvC wordt gedaan.