

Hoofdpijnen bezoldiging directeur-bestuurder Stichting WoonInvest

1. De directeur is aangesteld op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
2. De hoogte van het salaris is bij aanstelling vastgesteld door de Raad van Commissarissen conform de in de sector gehanteerde Izeboud-regeling.
3. In 2010 is de bezoldiging door KPMG getoetst aan de per 1 juli 2010 vastgestelde "Sectorbrede Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties (SBBW)". Naar aanleiding van deze toetsing zijn de hoofdpijnen van de bezoldiging op een klein onderdeel aangepast. Daarmee valt de bezoldiging van de directeur-bestuurder ook binnen de kaders van de SBBW.
4. Het salaris kent een vaste component en een variabele component van maximaal 15% van het vaste salaris.
5. In het vaste salaris zijn de componenten vakantiegeld en 13^e maand opgenomen.
6. Er is een vaste vergoeding voor kleine onkosten.
7. Er is een leasebudget voor een auto vastgesteld.
8. Met uitzondering van de onder 4. genoemde componenten zijn de personeels regelingen van WoonInvest van toepassing.
9. Jaarlijks vindt beoordeling van de directeur-bestuurder plaats door de Raad van Commissarissen.
10. De ontwikkeling van de hoogte van het vaste salaris vindt plaats aan de hand van de beoordeling van de hoofdverantwoordelijkheden en competenties.
11. De bepaling van de hoogte van de variabele component van het salaris vindt plaats aan de hand van de beoordeling van overeengekomen meerjarige doelstellingen. Bij at-target functioneren wordt 10% toegekend. Pas bij langdurig excellent functioneren komt 15% in beeld.

8 december 2010